INFORME MENSUAL N°1 DE SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO

CONTRATO CO1.PCCNTR5514637

OBJETO DEL CONTRATO: "REALIZAR LA CONSTRUCCION DE OBRAS DE SANEAMIENTO Y MITIGACION, PARA EL CONTROL DE INUNDACIONES EN EL MUNICIPIO DE LA VIRGINIA FASE II".

PERIODO: 18 DE NOVIEMBRE AL 17 DE DICIEMBRE DE 2025

CONTRATISTA
CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO

Elaboró:

VANESSA CORREA LOPEZ
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
LPSST 1835-19

TABLA DE CONTENIDO

1. **Introducción.....3**
2. **Objetivo.....3**
3. **Alcance.....3**
4. **Control del sistema de gestión de seguridad y salud en el……4**

4.1. Administración del sistema de gestión 4
4.2. Procesos de contratación y administración del personal 4
4.3. Relación del personal 5
4.4. Personal administrativo y operativo.....5
4.5. Incapacidades por accidentes laborales y enfermedad deorigen común…….6
4.6. Indicadores de ausentismo por enfermedad general.....6
4.7. Graficas de indicadores de accidentalidad.....6
4.8. Pagos de seguridad social 8
4.9. Sistema de higiene y seguridad industrial..... 8
4.10. Sistema de medicina preventiva y del trabajo.....9
4.11. Brigada de emergencias.....9
4.12. Documentación legal de seguridad y salud en el trabajo..... 9
4.13. Reglamento de higiene y seguridad industrial.....9
4.14. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.....10
4.15. Comité de convivencia laboral.....10
4.16. Políticas de seguridad y salud en el trabajo 10
4.17. Inspecciones de seguridad 11
4.18. Señalización de Obra..... 12
4.19. Delimitación de la obra.....13
4.20. Punto de hidratación y punto ecológico.....13
4.21. Equipos de prevención y seguridad..... 1
4.22. Capacitaciones e inducciones de seguridad.....15
Registro Fotográfico 15
4.23. Marco Legal y Normativo 15
4.24. Conclusiones y Recomendaciones 16

1. INTRODUCCION

Dentro del medio laboral, el trabajador interactúa con diferentes condiciones de trabajo que pueden afectarlo positiva o negativamente, por lo cual se establece una relación directa entre la SALUD y el TRABAJO entendida como el vínculo del individuo con la labor que desempeña y la influencia que sobre la salud acarrea dicha labor. Este conjunto de variables que definen la realización de la tarea y el entorno en que ésta se realiza se denominan CONDICIONES DE TRABAJO y están constituidas por factores del ambiente,de la tarea y de la organización.

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo. Con esto se busca con la intervención de variasdisciplinas y con la participación activa de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la entidad.

Con la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo, se pretende mejorar la calidad de vida y salud de los trabajadores, minimizar accidentes de trabajo, enfermedades laborales y servir como instrumento para el desarrollo hacia la calidad del proceso, productividad y eficiencia de la entidad; el cual se constituye en una estrategia de tipo preventivo, orientado a mejorar las condiciones de trabajo, seguridad, bienestar, productividad y en general un clima organizacional saludable.

2. OBJETIVO

Promover el bienestar y la seguridad de los trabajadores del **ING CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO**, a través de la implementación y seguimiento a la gestión de la empresa, con referencia a la seguridad y salud en el trabajo durante los meses que se ejecute el contrato. Este informe es fundamental para garantizar que se tomen medidas adecuadas para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores, así como para cumplir con las regulaciones y requisitos legales en materia de seguridady salud en el trabajo. La información incluida en este informe será útil para identificar áreas de mejora y desarrollar planes para prevenir accidentes y lesiones en el futuro.

3. ALCANCE

Este informe aplica a las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas en el contrato de obra: **879-2025** con objeto: **"REALIZAR LA CONSTRUCCION DE OBRAS DE SANEAMIENTO Y MITIGACION, PARA EL CONTROL DE INUNDACIONES EN EL MUNICIPIO DE LA VIRGINIA FASE II".** Entre LA CARDER y EL ING CESAR AUGUSTO GOMEZ GIRALDO, el cual da cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019

INFORME DE ACTIVIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. CONTROL DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se da inicio a la realización de plan SST para la implementación de las diferentes actividades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, donde se realizan, análisis de condiciones en el área de trabajo para implementar medidas de promoción y prevención en el frente de obra.

4.1. ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Se establece con la Interventoría los requisitos mínimos en Seguridad y Salud en el Trabajo que debe cumplir el contratista para ejecutar las actividades contractuales la documentación está en proceso de realización por la profesional del contratista para ser entregada a la interventoría.

La profesional encargada del diseño e implementación del SG-SST del contratista cumplecon el perfil exigido en la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072, y sus documentos son entregados a la interventoría del contrato.

4.2. PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

El proceso de contratación de personal de obra lo realiza directamente el contratista de la siguiente manera:

Las personas residentes en los sectores de influencia de obra se postulan para los cargos existentes con la siguiente documentación: hoja de vida con certificados, fotocopia de la cedula de ciudadanía y certificado de salud y fondo de pensión, después del estudio de dicha documentación se realiza las afiliaciones a la seguridad social del personal que ingresa a la empresa **ING CESAR AUGUSTO GOMEZ**

GIRALDO.

4.3. RELACIÓN DEL PERSONAL

4.4. PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

PERSONAL ADMINISTRATIVO	Cantidad
Director de Obra	1
Residente de obra	1
Total personal Administrativo	**2**
PERSONAL DE ASESORES	**Cantidad**
Asesora Sst	1
Asesora social	1
Asesor Ambiental	1
Asesor Calidad	1
Total personal de asesores	**4**
PERSONAL OPERATIVIVO	**Cantidad**
Maestro	**1**
Ayudante	**1**
TOTAL CONTRATISTA	**8**

4.5. IMPLEMENTACION DEL SG SST

4.6. INCAPACIDADES POR ACCIDENTES LABORALES

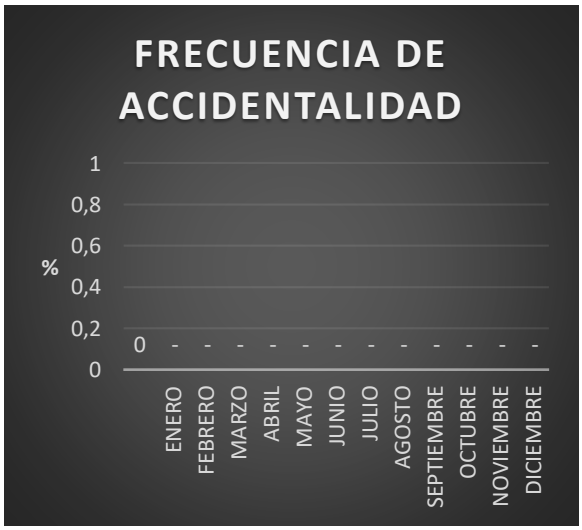
ACCIDENTES DE TRABAJO

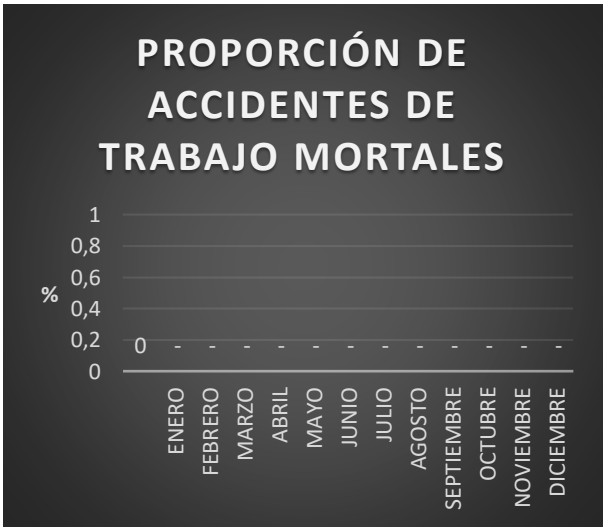
Para el periodo de 18 Noviembre al 17 de Diciembre del año 2025 no se presentan accidentes laborales

MES	No EMPLEADOS	No EVENTOS	H.H.T	No DIAS AUSENCIA	TASA	INDICE FRECUENCIA	INDICE SEVERIDAD	PROPORCION DE ACCIDENTES MORTALES
NOV-DIC	3	0	0	0	0	0	0	0









4.7. INDICADORES DE AUSENTISMO POR ENFERMEDADGENERAL

Durante el periodo del 18 Noviembre al 17 de Diciembre de 2025 no se presenta ausentismo por enfermedad general

TABLA INCAPACIDADES ENFERMEDAD GENERAL

MES	No EMPLEADOS	No AUSENTISMO PERSONAS	No DIAS AUSENCIA
NOV-DIC	3	0	0



4.8. PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

La empresa se encuentra al día en los pagos de seguridad social del personal del periodo de este informe, se cuenta con pago de seguridad social de asesores y de la maquina amarilla.

4.9. SISTEMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Dentro del sistema de higiene y seguridad industrial, se llevaron a cabo las siguientes actividades en compañía del equipo de trabajo así:

- Se realiza inducción a personal de obra incluyendo a los asesores
- Entrega de elementos de protección personal. (guantes de nitrilo o vaqueta , casco barboquejo, gafas)
- Se realiza construcción de campamento

- Se cuenta con elementos de emergencia camilla, extintor y botiquín.
- Se realiza capacitaciones, uso adecuado EPP, Marco legal y funcionamiento COPASST y COCOLAB.
- Se realiza elección de vigía sst y COPASST
- Se realiza acompañamiento al personal de obra durante las actividades realizadas.
- Se realiza cerramiento en yute de sitio de obra para evitar ingreso de personal externo a la obra

4.10. SISTE DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Dentro de este sistema se desarrollaron las siguientes actividades así:

- Se entrega elementos de protección personal.
- Se realiza campamento para garantizar condiciones de bienestar y resguardo a la hora de almuerzo o en caso de lluvias fuertes.

4.11. IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES

En cuanto a la gestión de peligros y riesgos se actualiza y se realiza a la Matriz de Peligros (matriz de Riesgo) para frente de obra, donde se socializa con el personal en la inducción de los peligros a los que se encuentran expuestos en obra. Se identificó factores de riesgo ocupacionales(estado actual, niveles de exposición, personas expuestas, nuevos factores de riesgo, controles establecidos y su efectividad) de cada tarea ejecutada, con el inicio de obra.

DE SEGURIDAD: Locativo (trabajo en alturas, trabajo en espacios confinados, almacenamiento, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia de nivel, condiciones de orden y aseo, caída de objetos).

MEDIDAS: Inspecciones de orden y aseo y demarcación de zonas de trabajo. Adecuación sobre superficies, permisos de excavación con análisis de trabajo seguro (ATS).

DE SEGURIDAD: Publico (accidentes de tránsito, asonadas, robos)

MEDIDAS: delimitar áreas para paso de volquetas, publicar números de

emergencia.

BIOLÓGICO: bacterias, picaduras por diferentes animales que habitan en la zona

MEDIDAS: Se realiza entrega de guantes para la recolección de residuos, lavado de manos constantemente, capacitación en riesgo biológico

ERGONOMICO: movimientos repetitivos, manejo de cargas, posturas prolongadas.

MEDIDAS: Realizar pausas activas, hacer entrega de herramientas adecuadas para el desarrollo de las tareas.

MECANICO: Manipulación de herramientas manuales y maquinas.

MEDIDAS: Se realiza entrega de EPP (guantes, gafas, tapa oídos, guantes de vaqueta y nitrilo).

4.12. BRIGADA DE EMERGENCIAS

Se cuenta con los elementos de emergencia como camilla, botiquín y extintor, se realiza elección de vigía por el número de personal en obra

4.13. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Se nombra vigía SST por el número de personal en obra, para el comité de convivencia laboral se realiza conformación con dos colaboradores debido al número de personal en obra.

4.14. POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se cuenta con política SST que es socializada en inducción, será publicada en sitio de obra en la cartelera SST

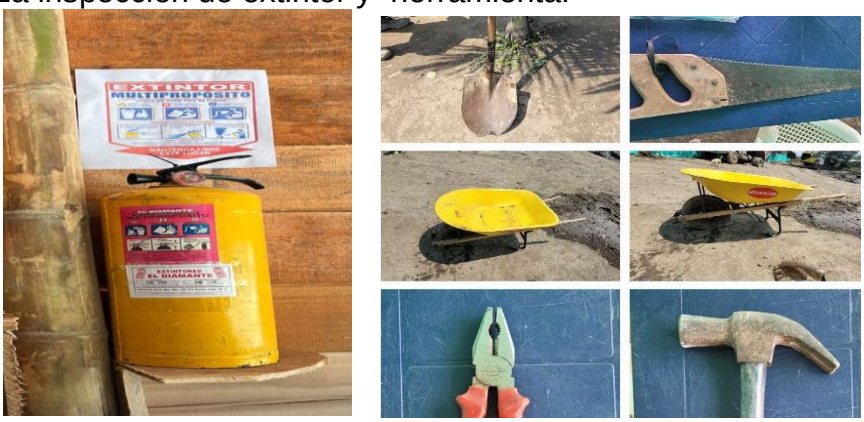
4.15. ENTREGA DE EPP

Se realiza la entrega de elementos de protección personal de acuerdo a la actividad que esté realizando (guantes vaqueta, casco, chaleco refractivo), queda registrado en formato entregado como anexo

4.16. INSPECCIONES DE SEGURIDAD:

Durante el periodo del 18 de Noviembre al 17 de Diciembre de 2025

Se realiza inspección de extintor y herramienta.



4.17. INDUCCION AL PERSONAL

Se realiza a todo el personal que ingrese la induccion en seguridad y salud en el trabajo y sera entregada como anexo.

4.21 EQUIPO DE PREVENCION Y SEGURIDAD

Se cuenta con los equipos de prevención, atención y respuesta a emergencias, tales como: botiquín, camilla y extintor, se realiza plan de emergencias entregado como anexo en el Plan SST.



4.22 CAPACITACIONES

Para el periodo que dure la ejecución del contrato, durante el periodo del 18 de Noviembre al 17 de Diciembre de 2025 se realizan las capacitaciones relacionadas en la siguiente tabla.

TEMA	FECHA	No. PERSONAS	OBS
Marco legal y funcionamiento COPASST y COCOLAB.	22-10-2025	3	
Uso adecuado de EPP	24-07-2025	3	

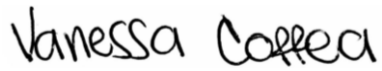
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Se comienza implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cumpliendo con toda la normatividad vigente, compilada en el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019 para la ejecución del contrato de del contrato con objeto **OBJETO DEL CONTRATO: "REALIZAR LA CONSTRUCCION DE OBRAS DE SANEAMIENTO Y MITIGACION, PARA EL CONTROL DE INUNDACIONES EN EL MUNICIPIO DE LA VIRGINIA FASE II".**

- Dar cumplimiento a requerimientos por parte de interventoría

- Implementar las actividades propuestas dentro del Plan SST.

Elaboro:



VANESSA CORREA LOPEZ
PROFESIONAL SST
LPSST 1835-19